

ID	Domanda	Risposta <i>(Max 2000 caratteri)</i>
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Si ritiene il livello complessivo di attuazione delle misure sufficiente, sebbene parziale, considerate le dimensioni dell'ente e la sua struttura organizzativa. Si registra, comunque, una maggiore sensibilità sul tema a diversi livelli.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Pur essendo state individuate forme di semplificazione per gli Enti Locali in relazione alle dimensioni ed alla struttura organizzativa, comunque la complessità di adempimenti connessi rischia di far percepire il piano come "un appesantimento burocratico", in quanto trattasi di comportamenti che per i dipendenti pubblici costituiscono obblighi di legge, la cui violazione espone a responsabilità e a sanzioni di varia natura. L'adozione di misure aggiuntive più efficaci comporta l'impiego di risorse finanziarie, strumentali ed umane adeguate. La rotazione spesso è impraticabile per infungibilità di alcuni ruoli e carenza di professionalità e personale da sottoporre a rotazione.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPC ha continuato a svolgere attività di formazione, di sensibilizzazione e di impulso nei confronti dei Responsabili di Settore, pur non disponendo di adeguate risorse. La presenza di un Sito Istituzionale contenente dati già fruibili da parte degli utenti ha facilitato l'implementazione della Sezione "Amministrazione Trasparente". La presenza di un atteggiamento dei dipendenti orientato alla comunicazione agevola l'attuazione del sistema.

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	La commistione di più ruoli in un unico soggetto Segretario comunale/ Responsabile Anticorruzione e Trasparenza/Presidente Nucleo di valutazione o comunque oragno sostitutivo in mancanza della sua nomina, Presidente Ufficio procedimenti disciplinari, sostituto dei Responsabili dei Servizi/Responsabile del sistema di controllo interno non garantisce la necessaria imparzialità e terzietà.
-----	---	---